

Projectmatig werken

Sinds 1 januari 2016 werkt Woord en Daad projectmatig. Dat betekent dat er geen afdelingen en managers meer zijn. Woord en Daad organiseert haar werk nu in projecten. Dat is een bewuste keus geweest die is opgekomen vanuit de medewerkers van Woord en Daad. Werken in projecten deden we al, juist omdat we al veel met externen samenwerken. Maar in de oude lijnstructuur kostte het moeite om teams samen te stellen. Nu is hier ook de organisatiestructuur op aangepast. In de illustratie wordt die structuur uitgebeeld.

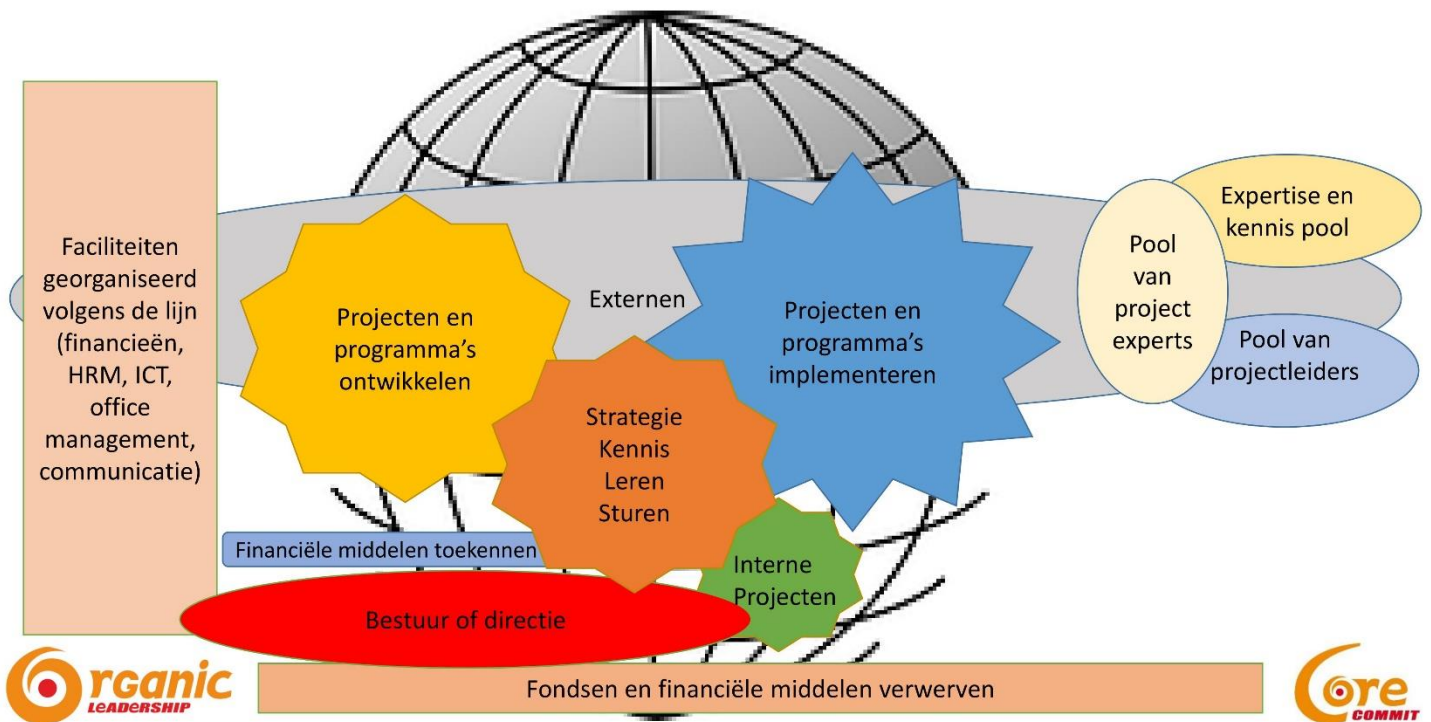
In het linkse blok zijn de faciliterende units beschreven die nog wel via een zogenoemde lijnstructuur zijn blijven werken. Deze medewerkers werken ondersteunend aan de projecten. Het gaat bijvoorbeeld om financiële administratie of personeelsbeleid.

Meer naar rechts staan de tandwielen en radars. Dat is de plek waar het in de projecten gebeurt. Het gaat hier om thematische, regionale of interne projecten. Projectleiders, die door de raad van bestuur benoemd worden, stellen hun teams samen uit de medewerkers die zich in de pools bevinden. In het strategisch overleg vindt vanuit het samenhangende beleid de keuze voor bepaalde projecten plaats. Daar stelt het overleg ook fondsen ter beschikking.

Onderaan de illustratie worden de fondsenwerfers benoemd, die ervoor moeten zorgen dat er genoeg geld binnen komt om de verschillende projecten van start te kunnen laten gaan. De Raad van Bestuur houdt het overall toezicht, maar zorgt er ook voor dat de projectgroepen, die verder zelfsturend opereren, goed kunnen functioneren.

Model waarop de werkwijze van Woord en Daad is gebaseerd:

ORGANIC CO-CREATION MODEL™



© CoreCommit